



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA BASILICATA
Ufficio IV – Ambito Territoriale di Matera
Via Lucana 194 – 75100 MATERA

U.O. Area III - U.O. 4 “Pensioni”

Ai Dirigenti Scolastici delle Istituzioni Scolastiche di Matera e provincia

e, p.c.

All’USR per la Basilicata

all’INPS di Matera
direzione.provinciale.matera@postacert.inps.gov.it

Alle OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca

All’Albo/sito web

OGGETTO: Cessazioni personale scolastico a.s. 2025/26. Circolare AOODGPER n. 25316 del 31 gennaio 2025. Disposizioni introdotte dall’art. 1, commi da 161 a 184, della legge 30 dicembre 2024 n. 207. Indicazioni operative.

Con riferimento all'oggetto, si comunica che il Ministero per l’Istruzione ed il Merito, *Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione – Direzione generale per il personale scolastico*, in data 31.01.2025, con nota prot. n. 551, ha trasmesso la circolare prot. n. 25316/2025, la quale, fornisce indicazioni operative per le Istituzioni scolastiche ed il personale scolastico, con riguardo alle disposizioni introdotte dall’art. 1, commi da 161 a 184, della L. 30 dicembre 2024 n. 207 (Legge di Bilancio 2025).

La circolare si articola su 4 punti.

1) Opzione donna e pensione anticipata flessibile.

Possono beneficiare del trattamento pensionistico c.d. “opzione donna” le lavoratrici che **entro il 31 dicembre 2024** abbiano maturato **un’anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un’età anagrafica di almeno 61 anni**, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni e al ricorrere di una delle seguenti condizioni: assistenza *ex art.* 3, comma 3, legge 5 febbraio 1992, n. 104, oppure riduzione capacità lavorativa con invalidità civile pari o superiore al 74%, come meglio specificato, rispettivamente, alle lettere a) e b) dell’articolo 16, comma 1-*bis*, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, comma 1-*bis*. Il comma 174 del medesimo articolo, nel modificare l’articolo 14.1 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, ha invece esteso - in via sperimentale - al 2025 il trattamento di “*pensione anticipata flessibile*”, fissando il **termine**



Ministero dell'Istruzione e del Merito

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA BASILICATA

Ufficio IV – Ambito Territoriale di Matera

Via Lucana 194 – 75100 MATERA

finale del 28 febbraio 2025 per la presentazione da parte di tutto il personale del comparto scuola delle relative istanze di cessazione dal servizio. Il novellato articolo 14.1, in particolare, prevede la facoltà di accedere alla pensione anticipata al raggiungimento, nell'anno 2025, di **un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di almeno 41 anni**. La norma prevede, altresì, che per coloro che maturano i requisiti nell'anno 2025 il trattamento di pensione anticipata è determinato secondo le regole di calcolo del sistema contributivo e in ogni caso *“il trattamento di pensione anticipata è riconosciuto per un valore lordo mensile massimo non superiore a quattro volte il trattamento minimo previsto a legislazione vigente, per le mensilità di anticipo del pensionamento rispetto al momento in cui tale diritto maturerebbe a seguito del raggiungimento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico”*.

A tal fine, la Direzione generale per l'innovazione digitale, la semplificazione e la statistica ha predisposto gli adeguamenti agli applicativi per la presentazione delle istanze on-line di cui alla nota n. 150796 del 25 settembre 2024, con esclusivo riguardo alla *“Pensione anticipata flessibile”* e alla c.d. *“Opzione donna vincolata a condizioni soggettive”*.

2) Ape Sociale.

È stato previsto il posticipo del termine di scadenza del periodo di sperimentazione dell'APE sociale al 31 dicembre 2025, al **compimento dell'età anagrafica minima prevista a 63 anni e 5 mesi** e sono state confermate le condizioni per l'accesso a tale beneficio nei confronti dei lavoratori dipendenti che si trovano nelle condizioni di cui all'articolo 1, comma 179, lettere a), b) e c) della legge n. 232 del 2016 o che svolgono **attività c.d. gravose** (lettera “d” del medesimo comma). Nello specifico, l'allegato 3 annesso alla legge 30 dicembre 2021, n. 234, e da questa richiamato all'articolo 1, comma 92, annovera nell'elenco delle professioni c.d. gravose, che danno diritto all'APE sociale i **“Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate”** - codice Istat 2.6.4

Si precisa, infine, che le lavoratrici che hanno presentato domanda di cessazione Polis per opzione donna con esito positivo circa la verifica del diritto a pensione e che presenteranno anche la domanda di riconoscimento delle condizioni per l'accesso all'APE sociale, esclusivamente entro e non oltre il 31 marzo 2025 (cosiddetto 1° scrutinio 2025), potranno – dopo aver ricevuto la comunicazione dall'Inps dell'esito positivo dell'istruttoria a seguito dell'espletamento delle attività di monitoraggio della Conferenza di servizi per l'Ape sociale indetta da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – comunicare tempestivamente alla competente struttura territoriale dell'INPS la rinuncia alla domanda di pensionamento opzione donna eventualmente già presentata.

3) Ulteriori misure introdotte dalla legge 30 dicembre 2024, n. 207.

Con le medesime tempistiche, il personale interessato dalle ulteriori novità in materia pensionistica introdotte dalla legge di bilancio 2025, può presentare istanza, al di fuori della piattaforma POLIS, per il tramite dell'istituzione scolastica di titolarità, all'Ufficio scolastico territoriale di competenza:

di cessazione dal servizio, secondo i nuovi requisiti e misure incentivanti. In particolare, possono presentare istanza anche coloro che, per effetto di quanto disposto dall'art. 1 commi 162 e 163 della legge di bilancio 2025 non rientrano più nel limite ordinamentale per il collocamento a



Ministero dell'Istruzione e del Merito

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA BASILICATA

Ufficio IV – Ambito Territoriale di Matera

Via Lucana 194 – 75100 MATERA

riposo d'ufficio e non hanno presentato domanda di cessazione dal servizio entro il termine del 21 ottobre 2024, fissato dalla nota 150796 del 25 settembre 2024;

di revoca dell'istanza presentata entro il 21 ottobre 2024 **qualora, in base alla nuova normativa, la cessazione dal servizio determini una condizione più sfavorevole rispetto alla prosecuzione dell'attività lavorativa.**

Con l'occasione, si precisa che sono da ritenersi annullati i provvedimenti dei Dirigenti Scolastici di collocamento a riposo d'ufficio del personale che, in base alla normativa previgente alla Legge di Bilancio 2025, avrebbe raggiunto il limite ordinamentale per la cessazione dal servizio.

4) Disposizioni finali.

Tutte le già menzionate istanze valgono, per gli effetti, dal 1° settembre 2025, ai sensi dell'articolo 59, comma 9, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, come richiamata dall'articolo 14, comma 7, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.

Rimane confermato, anche per i dirigenti scolastici, il termine finale del 28 febbraio 2025 per la presentazione delle domande di dimissioni volontarie, come già previsto dal Decreto ministeriale n. 188 del 25 settembre 2024, e delle altre tipologie di accesso al trattamento pensionistico.

Per la successiva presentazione delle domande di pensione all'INPS si rinvia alle modalità descritte nella nota n. 150796 del 25 settembre 2024. In particolare, nella domanda per opzione donna messa a disposizione dall'INPS sul sito istituzionale, occorrerà indicare le specifiche condizioni soggettive.

Considerata la complessità del nuovo quadro normativo sull'argomento, si rappresenta che sono in corso interlocuzioni con l'INPS al fine di approfondire alcuni aspetti di rilevanza e che, all'esito, seguiranno ulteriori indicazioni operative.

Si invitano le istituzioni scolastiche a porre in essere ogni necessaria attività al fine di assicurare il corretto svolgimento delle operazioni e l'assoluto rispetto dei tempi indicati.

Si ringrazia per la collaborazione.

LA DIRIGENTE

Rosaria CANCELLIERE

*Documento firmato digitalmente ai sensi
del c.d. Codice dell'Amministrazione
Digitale e normativa connessa.*